

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 6 בחודש 7 2016

מצד אחד	אל-על נתיבי אויר לישראל בע"מ	בין:
מצד שני	הסתדרות העובדים הכללית החדשה, איגוד עובדי התחבורה ונציגות העובדים המשותפת לעובדי אל-על	לבין:
	והואיל	וביום 2.11.2008 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי (להלן הסכם 2008);
	והואיל	ועל פי סעיף 34 להסכם 2008 היה על הצדדים לנהל משא ומתן לצורך גיבוש הסכם למסלול מהנדסים, לרבות מתן תוספת מיוחדת לשכרם;
	והואיל	וסעיף 34 להסכם 2008 קובע כי התוספת המיוחדת לשכר המהנדסים, ככל שתניתן, לא תהווה עילה לדרישות שכר נוספות עבור כל מגזר אחר בחברה;
	והואיל	והצדדים רואים חשיבות רבה בשיפור יכולת הגיוס של המהנדסים ושמירה על כוח האדם ההנדסי האיכותי בחברה;
	והואיל	והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם זה;
	והואיל	וברצון הצדדים לעגן הסכמותיהם בכתב;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הוראות הסכם זה יחולו על מהנדסים ואדריכלים (לעיל ולהלן: "מהנדסים") המכהנים או שיכהנו בתפקידים המחייבים השכלה זו בדרישות העיסוק של תפקידיהם, ובלבד שחלים עליהם ההסכמים הקיבוציים.
3. בכפוף להוראות הסכם זה, הוראות ההסכמים הקיבוציים ימשיכו לחול על עובדים קיימים וחדשים, בהתאם להוראות התחולה שבהם. הסכם זה גובר על כל הסכם קיבוצי, הסדר או נוהג קודמים ביחס לנושאים המוסדרים בהסכם זה.

חתימת מסמך
סמכותייל משאבי אויש ומסדל

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document, including a large signature on the left and several smaller ones on the right. A date stamp reads: 07.06.2016 - נוסח הסכם לחתימה - C:\Users\troybi\Desktop

ב. הגדרות:

4. בהסכם זה למונחים הבאים תהיה המשמעות שלצידם, אלא אם תוכן הכתוב יחייב אחרת:
- "הסכם זה" - הסכם קיבוצי זה, לרבות נספחיו.
 - "החברה" - חברת אל על נתיבי אויר בע"מ.
 - "ההסכם הקיבוצי הבסיסי" - הסכם העבודה הקיבוצי המיוחד לעובדי החברה לשנים 1998-1999 כפי שהוארך מעת לעת.
 - "הסכם 2008" - ההסכם הקיבוצי המיוחד לעובדי אל על ישראל מיום 02.11.2008.
 - "CARD 1" ("קארד 1") - "סה"כ משכורת" כמוגדר בתלוש השכר, הכוללת את השכר המשולב הבסיסי והפרש הדירוג של העובד, בשקלול אחוזי התוספת הספציפיים של העובד (וותק, הסמכה מקצועית/השתלמות, וותק צה"לי, תוספת הסמכה מקצועית/השתלמות, תוספת רישיון/מקצוע אקדמאי ככל שמשולמת כזו, תוספת קידום אופקי וכל תוספת אחרת שתוגדר בעתיד כחלק מקארד 1).
 - "עובד" - עובד החברה המועסק בהסכם קיבוצי.
 - "מהנדס" / "מהנדסים" - מי שהינם בעלי תואר מהנדס ו/או אדריכל ומועסקים או שיועסקו בעתיד באחד המקצועות המחייבים תואר מהנדס ו/או אדריכל.
 - "נציג המהנדסים" - נציג המהנדסים בנציגות העובדים של כלל עובדי החברה.
 - "קופות גמל" / "קופות ביטוח" - כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 ובכלל זה – קרן חדשה מקיפה, קרן פנסיה ותיקה, ביטוח מנהלים, קופת גמל לתגמולים, קרן השתלמות וכיו"ב.
- מובהר ומוסכם בזאת כי כל מונח או הגדרה בהסכם זה, אשר אינם נזכרים בסעיף 4 זה ו/או בהסכם זה, משמעותם תהיה כהגדרתם בהסכמים הקיבוציים החלים על הצדדים.

ג. תוספת מהנדסים:

5.

5.1 המהנדסים יהיו זכאים לתוספת שכר אחוזית חודשית ולעיל ולהלן: "תוספת מהנדסים" אשר תשולם בפריסה כמפורט להלן.

חנן מטסורי
מנכ"ל משאבי אנוש ומחנך

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

5.2 תוספת המהנדסים תשולם על בסיס כל רכיבי קארד 1 כהגדרתו בסעיף 4 לעיל, ותינתן בהתאם לוותק של המהנדס, בהתאם לטבלה הבאה:

מעל וותק (בשנים)	עד וותק (בשנים)	מנהלי	טכני
0	5	16%	21%
5	10	19%	24%
10	15	22%	27%
15		24%	29%

למען מנוע ספק וותק בטבלה זו משמעו וותק בחברה או וותק מקצועי של המהנדס, הגבוה מבין השניים, זאת לגבי מהנדסים המועסקים בחברה ערב חתימת הסכם זה.

5.3 תוספת המהנדסים תהווה חלק בלתי נפרד מקארד 1, ותהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לצורך פיצויי פיטורים, תשלום בגין שעות נוספות (בהתאם לדיווח/גלובלי), הפרשות לקופת גמל/קופת ביטוח השונות, פריון, ולכל סעיף שכר אחר הנגזר מה- קארד 1 (CARD 1).

5.4 החל ממשכורת החודש העוקב לחתימת ההסכם, תשולם 1/2 מהתוספת האחוזית הקבועה בטבלה שבסעיף 5.2 לעיל, וזאת רטרואקטיבית ליום 1.1.2016.

החל ממשכורת חודש אפריל 2017 (המשולמת בחודש מאי), תוגדל התוספת האחוזית הקבועה בטבלה כך שישולם החל מהמועד האמור מלוא התוספת הקבועה בטבלה שבסעיף 5.2.

למען מנוע ספק מובהר כי, מדובר בתוספת המשולמת בשתי פעימות כך שהתוספת המשולמת בפעימה השנייה לא תחושב על גבי התוספת המשולמת בפעימה הראשונה.

5.5 מהנדסים המועסקים בחברה במועד חתימת ההסכם, אשר בהתאם לוותקם יעברו מדרגת וותק במהלך 2 הפעימות, יהיו זכאים לתוספת מהנדסים של המדרגה אליה עברו, ולא יותר ממדרגת וותק אחת, וזאת החל מהמועד בו הם עברו למדרגת הוותק החדשה. למען הסר ספק מובהר, כי תוספת המהנדסים המרבית תינתן עבור וותק של 15 שנים ויותר.

5.6 על אף האמור בסעיף 5.5 לעיל, מהנדס שבתום שתי הפעימות לא עבר מדרגת וותק ושאינו נמצא במדרגת הוותק האחרונה, יהיה זכאי לתוספת המהנדסים של מדרגת הוותק הבאה החל ממשכורת אפריל 2017 (המשולמת בחודש מאי) למען הסר ספק מובהר בזאת שמהנדס לא יוכל לעבור יותר ממדרגת וותק אחת.

דומכ"ל תשארי אנוש דומכ"ל
חנן מטסרדי

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

5.7 על אף האמור בסעיף 2 לעיל, מהנדסים המועסקים במועד חתימת הסכם זה בתפקידים אשר דרישת העיסוק שלהם אינה מחייבת השכלה של מהנדס בלבד ואשר שמותיהם מפורטים **בנספח א'** להסכם זה, יהיו זכאים לתוספת מהנדסים, אך ורק כל עוד ישמשו בתפקידם הנוכחי. יובהר כי תוספת המהנדסים תמשיך להשתלם גם במקרה בו יעברו לתפקיד המקנה זכאות לתוספת מהנדסים בהתאם להסכם זה. איוש עתידי של תפקידים אלו, לא יזכה מהנדסים בתוספת מהנדסים.

5.8 מובהר כי תוספת המהנדסים תשולם למהנדס אך ורק כל עוד הוא ממלא תפקיד מהנדס כהגדרתו לעיל.

5.9 על אף האמור בסעיף 5.8 לעיל, מהנדס שעבר עפ"י דרישת ההנהלה מתפקיד המזכה בתוספת המהנדסים, לתפקיד שאינו מזכה בתוספת המהנדסים, יהיה זכאי לתוספת אישית אשר תהיה בגובה תוספת המהנדסים שהעובד היה זכאי לה ערב המעבר לתפקיד החדש. התוספת תיספג בהעלאות שכר עתידיות מכל סוג שהוא, למעט זחילת שכר שנתית בגין צבירת וותק. מהנדס שעבר לתפקיד אחר שלא עפ"י דרישת ההנהלה יופסק תשלום תוספת המהנדסים, עם המעבר לתפקידו החדש.

5.10 המהנדסים המוגדרים על-ידי רתי"א כ-D.E.R., ולא יותר מחמישה מהנדסים כאמור, יהיו זכאים לתוספת שכר חודשית נוספת בסך 424 ₪ ברוטו לקארד 1 (להלן: "**תוספת D.E.R.**") למשך כל תקופת הגדרתם בקטגוריה זו. תוספת זו תבוטל עם סיום הגדרתם כ-D.E.R. התוספת תשולם החל ממועד כניסתו של הסכם זה לתוקף. במידה ויהיו יותר מחמישה מהנדסים בעלי הסמכת D.E.R., חמשת המהנדסים אשר הוגדרו ראשונים כ-D.E.R. יקבלו את התוספת. הגדלת המכסה תהיה בסמכותה הבלעדית של הנהלת החברה. מובהר כי תוספת זו לא תשולם רטרואקטיבית.

למען מנוע ספק מובהר כי תוספת D.E.R. תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לצורך פיצויי פיטורים, תשלום בגין שעות נוספות (בהתאם לדיווח/גלובלי), הפרשות לקופות גמל/קופות ביטוח השונות, פריזון, ולכל סעיף שכר אחר הנגזר מה- קארד 1 (CARD 1).

6. מבלי לפגוע באמור לעיל מובהר כי בסמכות החברה, על פי שיקול דעתה, לקלוט מהנדס חדש ברמת שכר, עפ"י הוותק המקצועי שצבר, טרם קליטתו, לשם קביעת "שנות וותק" לצורך דירוגו בטבלת המהנדסים, וזאת בכפוף לכך ששכרו של המהנדס החדש לא יעלה על שכרו של מהנדס קיים בעל אותן שנות וותק בהתאם לטבלה בסעיף 5.2 לעיל.

למען הסר ספק, קליטת מהנדס והעסקתו כאמור תתבצע בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים החלים על עובדי החברה והמהנדסים.

7. בנוסף לאמור בהסכם הקיבוצי הבסיסי, כפי ששונה מעת לעת, ובנוסף לאמור בסעיף 30 להסכם הקיבוצי מיום 2.11.2008 תהיה החברה רשאית להעסיק עד 10 מהנדסים בעלי ידע הנדסי ייחודי שפרשו מעבודתם בחברה בגיל פרישת חובה כהגדרתו בחוק **גיל פרישה, תשס"ד-2004** ואילך, כפי שיעודכן מעת לעת, בחוזים אישיים.

מובהר כי, על אף האמור לעיל מספרם של מהנדסים אלה בחברה לא יעלה באף מקרה על 10% מכלל המהנדסים המועסקים בחברה באותה עת בתפקידי מהנדס. תקופת העסקתם לא תעלה על 24 חודשים ולא תעכב קידומו של מהנדס בחברה.

חנן מססאי
זמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל

Handwritten signatures and notes in blue ink at the bottom of the page. The notes include "גיל פרישה" and "10%". There are several large, stylized signatures in blue ink.

במידה שתוצה החברה להאריך את העסקתו של מהנדס פורש כאמור מעבר ל-24 חודשים, היא על החברה לקבל את הסכמת ההסתדרות ונציגות העובדים לכך, בכתב ומראש, וזאת לתקופה שלא תעלה על 12 חודשים נוספים, וחוזר חלילה.

ד. אי התאמה מקצועית:

8. על אף האמור בהסכם העבודה הקיבוצי הבסיסי החל על הצדדים, מוסכם בזאת כי החברה תהיה רשאית לפטר מהנדס, על פי הליך של שימוע מקצועי (להלן: "שימוע מקצועי למהנדס"), בשל אי התאמה מקצועית הפוגעת ביכולתו של המהנדס לבצע את תפקידו, כמפורט בפרק "שימוע מקצועי למהנדס" המצורף להסכם זה כחלק בלתי נפרד ממנו.
9. למען הסר ספק, הליך פיטורים, שלא על בסיס הליך שימוע מקצועי למהנדס, יבוצע אך ורק בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים החלים על כלל עובדי החברה.
10. פוטר מהנדס מהחברה בנסיבות המזכות אותו בקבלת פיצויי פיטורים וטרם ששולמה לו מלוא תוספת המהנדסים המפורטת בסעיף 5 לעיל, יושלם שכרו במלואו (כולל מלוא הפרשות לקופות הגמל / קופות הביטוח בגין השלמת השכר), כאילו ניתנה לו תוספת המהנדסים במלואה מיום 1.1.2016, ללא פעימות.
11. התפטר מהנדס מהחברה, יקבל את כל זכויותיו בגין ההתפטרות לפי גובה השכר אותו קיבל ערב סיום העסקתו.
12. סיום העסקה על רקע מקצועי בהסכם זה יחול הן על המהנדסים המועסקים בחברה ערב חתימת הסכם זה והן על כל מהנדס חדש שיתקבל לעבודה בחברה.
13. כל התשלומים, ההטבות והזכויות המוענקות לעובדים לפי הסכם זה כפופים לניכוי מס כחוק.
14. ההודעה על השביתה מיום 16.7.2013 בטלה. עם קבלת ההודעה על ביטול ההודעה על שביתה תגיש החברה בקשה למחיקת הליך שמספרו ס"ק 13-10-62502 המתנהל בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב (כבי' השופטת עידית איצקוביץ').

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
אגודת עובדי החברה
ההסתדרות

נציגות העובדים

חנן מטסרו
סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל
החברה

Handwritten signatures and notes in blue ink, including the date 21.7.2013 and other illegible text.

הליך שימוע מקצועי - מהנדסים

1. החברה תהיה רשאית לפטר מהנדס, על פי הליך של שימוע מקצועי (להלן: "שימוע מקצועי למהנדס") בשל אי התאמה מקצועית כאמור בסעיף 8 להסכם, בכפוף לאמור בנספח זה.
2. ההנהלה תודיע בכתב למהנדס, לנציג המהנדסים בנציגות העובדים וליו"ר נציגות העובדים על פתיחת הליך השימוע המקצועי למהנדס. היה ונבצר מנציג המהנדסים בנציגות העובדים ללוות את התהליך, נציג המהנדסים בתיאום עם יו"ר הנציגות, ימנה נציג מקרב נציגות העובדים ללווי התהליך (להלן: "נציג מקרב נציגות העובדים"). הסתיימה נבצרות נציג המהנדסים יחליף נציג המהנדסים את הנציג מקרב נציגות העובדים, ובלבד שלא יהיה בכך כדי לפגוע בתהליך או בלוח הזמנים.
- נציג המהנדסים בנציגות העובדים או הנציג מקרב נציגות העובדים, יוגדרו להלן: "הנציג".
3. הנציג ילווה את תהליך השימוע המקצועי. בכל שלב של הליך השימוע המקצועי למהנדס יירשם פרוטוקול של כל שיחה/משוב עם המהנדס אשר יתויק בתיקו האישי עם מתן העתקים למהנדס ולנציג.
4. הליך השימוע המקצועי יתקיים כמפורט להלן:

מנהל ישיר

5. מנהלו הישיר של המהנדס יזמנו לשיחה בנוכחות הנציג. בשיחה ימסור לו חוות דעת בכתב באשר לתפקודו המקצועי, לרבות דוגמאות של ליקויים הטעונים שיפור.
6. המנהל הישיר יסביר וינחה את המהנדס כיצד ובאילו תחומים עליו לשפר את ביצועיו ויגדיר יעדים מדידים, ככל האפשר. למהנדס תינתן תקופה בת 3 חודשים, בה יבחן תפקודו המקצועי על פי היעדים שנקבעו.
7. בתום שלושת החודשים יזמן המנהל הישיר את המהנדס ואת הנציג ויעדכן אותם בהתקדמות תפקודו המקצועי של המהנדס. בפגישה יוחלט כדלקמן:
 - א. החליט המנהל הישיר כי המהנדס שיפר ביצועיו ועמד ביעדים שנקבעו - יסתיים הליך השימוע המקצועי והמהנדס ימשיך בתפקידו, עם מסירת הודעה בכתב על כך למהנדס ולנציג.
 - ב. החליט המנהל הישיר כי המהנדס לא שיפר ביצועיו ולא עמד ביעדים שנקבעו, תינתן תקופה נוספת של 3 חודשים לעמידה ביעדים שנקבעו, בהתאם למה שהוגדר ע"י המנהל הישיר, עם מסירת הודעה בכתב על כך למהנדס ולנציג.
 - ג. אם בתום התקופה הנזכרת בסעיף ב' לעיל, החליט המנהל הישיר כי המהנדס שיפר ביצועיו ועמד ביעדים שנקבעו, יסתיים הליך השימוע המקצועי והמהנדס ימשיך בתפקידו. החליט המנהל הישיר כי המהנדס לא שיפר מקצועיותו ולא עמד ביעדים שנקבעו בתום התקופה הנוספת שנקבעה בסעיף ב' לעיל, ימשיך הליך השימוע המקצועי למהנדס בפני המנהל העקיף הממונה על המהנדס. כל החלטה של המנהל תימסר בכתב למהנדס ולנציג.

סמב"ל משאבי אנוש ומינהל
חגית מוסקורו

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the left and a signature on the right with the initials "k.k." below it.

8. המנהל הישיר יעביר למנהל העקיף ולנציג את כל הפרוטוקולים שנערכו, רשימת הפרויקטים של המהנדס, היעדים שנקבעו, חוות הדעת שעל בסיסה נערך הליך שימוע מקצועי למהנדס וכן כל תרשומת ו/או מכתב בעניין הליך השימוע המקצועי (להלן: "החומר").

מנהל עקיף

9. מנהל בדרגת ראש אגף ומעלה הממונה על המהנדס, לאחר שקיבל לידיו את כל החומר ממנהלו הישיר של המהנדס, יזמן את המהנדס לפגישה בנוכחות הנציג ובה יגדיר לו תקופת הארכה נוספת (להלן: "התקופה הנוספת") בת 3 חודשים במהלכה יבחן את תפקודו המקצועי של המהנדס. המנהל העקיף יחליט לאחר שיחה עם המהנדס והחומר המצוי בעניינו לבחון את ביצועי המהנדס.

בחינה זו תעשה על סמך משימות חדשות שיגדיר המנהל העקיף למהנדס ו/או על סמך המשימות שהוגדרו למהנדס על ידי המנהל הישיר. המנהל העקיף יגדיר מדדי שיפור על פיהם יימדד המהנדס בפרויקטים שיוצבו בפניו בתקופה הנוספת.

10. במהלך התקופה הנוספת יזמן המהנדס אל המנהל העקיף לפחות לשלושה משובים עיתיים בדבר תפקודו המקצועי, משוב אחד בכל חודש.

11. בתום התקופה הנוספת יזמן המנהל העקיף את המהנדס עם מנהלו הישיר ועם הנציג ויעדכן אותם על התקדמותו המקצועית של המהנדס ועל עמידתו ביעדים. בתום הפגישה יוחלט כדלקמן:

א. החליט המנהל העקיף כי המהנדס שיפר ביצועיו ועמד ביעדים, יסתיים הליך השימוע המקצועי והמהנדס ימשיך בתפקידו, עם מסירת הודעה בכתב על כך למהנדס ולנציג.

ב. החליט המנהל העקיף כי המהנדס לא שיפר ביצועיו ולא עמד ביעדים, יבקש המנהל העקיף מראש אגף משאבי אנוש בחברה (להלן: "רא"ג משאבי אנוש") להמשיך את הליך השימוע המקצועי בפני ועדת שימוע מקצועית עם מסירת הודעה בכתב על כך למהנדס ולנציג.

12. המנהל העקיף יעדכן בדבר תוצאות הליך השימוע המקצועי את רא"ג משאבי אנוש ומנהל/ת יחסי העבודה ויעביר לעיונם את כלל החומר הכתוב שנצבר עד שלב זה.

13. רא"ג משאבי אנוש יבחן ויוודא כי הליך השימוע המקצועי בוצע בהתאם לאמור בהסכם זה. במידה וכך, יזמן ועדת שימוע מקצועית.

14. בסמכות רא"ג משאבי אנוש, במידה שנפל פגם בתהליך, לבטל את הליך השימוע המקצועי.

זמכ"ל משאבי אנוש ומינהל
חנן מסרדו

ועדת שימוע מקצועית

15. ועדת השימוע המקצועית (להלן: "הועדה") תורכב מסמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, מנהל החטיבה אליה משתייך המהנדס ונציג המהנדסים בנציגות העובדים.

16. המהנדס יקבל זימון בכתב לדיון בפני הועדה, לפחות שבועיים טרם מועד הדיון. בזימון יצוין כי המהנדס יהיה רשאי להיות מיוצג ע"י מי מטעמו בדיון.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right. There are also some handwritten notes and dates, such as '13/11'.

17. המהנדס ונציג המהנדסים בנציגות העובדים יקבלו לידיהם שבועיים טרם הדיון את כל החומר הרלוונטי ובפרט החומר הנמצא בפני הועדה.
18. בתום הדיון ולאחר שהועדה עיינה בכל החומר שהועבר אליה, תהיה רשאית הועדה, ברוב קולות, להחליט לסיים את העסקת המהנדס בחברה על סמך החומר שהועבר אליה כאמור בסעיף 12 לעיל. במידה שתחליט הועדה שלא לסיים את העסקת המהנדס בחברה, יסתיים הליך השימוע המקצועי, עם מסירת הודעה בכתב על כך למהנדס ולנציג המהנדסים בנציגות העובדים.
19. במידה שהחלטת הועדה להפסיק את עבודתו של המהנדס לא התקבלה פה אחד והמהנדס ירצה לערער על החלטת הועדה, יועבר הטיפול להכרעת מנכ"ל החברה. מנכ"ל החברה לאחר ששמע את טיעונו של המהנדס ו/או מי מטעמו יהיה רשאי להחליט כל החלטה שהיא בעניינו של המהנדס והחלטתו תהיה סופית ומוחלטת. החלטתו הסופית תימסר בכתב למהנדס ולנציג המהנדסים בנציגות העובדים.

Handwritten signatures and notes in blue ink, including the word "החלטת" and "11/12/97".

מסמך זה אינו מטעמי
אין להשתמש בו
למטרות אחרות

נספח א' להסכם המהנדסים

תפקיד בו דרישות העיסוק - מהנדס או אחר:

טכני:

מ/ס	מספר אישי	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד	אגף	סמנכ"לות	הערות
1	54305	גבריאלה	הלר	"רקיע מגן"	הנדסה	תחזוקה והנדסה	ללא תקן

מנהלי:

מ/ס	מספר אישי	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד	אגף	סמנכ"לות	הערות
1	12572	הלל	שרייבר	מנהל רכש טכני והתקשרויות	רכש	כספים	
2	27316	אפריים	בומגרטן	מנהל מחלקת שירותי חוץ	רכש	כספים	
3	42293	סיגל	ענבר	מנהל יחידה מטה ובקרה	לשכת סמנכ"ל שירות	לקוחות ושירות	
4	42617	גלית	רוזנבלט	מנהלת מחלקה	מטען	מטענים	
5	50445	מיכל	אבירם	אחראי פיקוח נתיבים	ניהול הכנסה	מסחר	
6	55417	דן	ליבר	מנהל יחידת שליין	שירות בטיסה	שירות	
7	58519	רוזליה	גודריק	תפקיד שטרם הוגדר	משאבי אנוש	חטיבת משא"ן ומנהל	
8	88307	זוהר	בירנבאום	מנהל תקשורת וטלפניה	תשתיות מחשוב ותקשורת	מחשוב	
9	89826	יוסי	תשובה	מנהל פרויקטים תשתיות ותקשורת	תשתיות ותקשורת	מחשוב	
10	90850	חביבה	אהרון	מנהל מטה חטיבת מחשוב	תשתיות ותקשורת	מחשוב	
11	94814	גלעד	להב	מנהל מחלקת מערכות מידע ניהול הכנסה	ניהול הכנסה	מסחר	
12	95941	שרון	שמילוביץ	מפקח שירותי חוץ	רכש והתקשרויות	כספים	
13	96479	חנוך	רוזנברג	מנהל מחלקת יישומי ERP	מערכות מידע	מחשוב	
14	97354	הדר	נח	רע"נ פיקוח נתיבים	ניהול הכנסה	מסחר	
15	97821	איילה	וורמן	אדריכלית	מינהל	משאבי אנוש	ללא תקן
16	99530	גיא	אור	מנהל מחלקת בקרה	רכש והתקשרויות	כספים	