

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 8 במאי 2013

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי שר האוצר, ח"כ יאיר לפיד;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר שלמה בוחבוט, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מעלות תרשיחא, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי עו"ד דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אילן שדות, סמנכ"ל למשאבי אנוש בעיריית חיפה;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר שמואל ריפמן, יו"ר מרכז המועצות האזוריות, מר ישראל נדיבי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות ומר פנחס הומינר, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, מזכיר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, פרופ' שלמה מור יוסף;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר בועז הירש;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי גב' בילי שפירא, סגן נשיא ומנכ"ל;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי עופר שרגאי, מ"מ מנכ"ל;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי מר דוד ברקת, סגן נשיא ומנכ"ל;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי מר ברוך מרון, סגן נשיא ומנכ"ל;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי מר מרדכי כהן, מנכ"ל;

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי פרופ' ארנון בנטור, משנה לנשיא ומנכ"ל;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי גב' שולמית גרי, סגן נשיא למנהל וכספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר שמואל לואני, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר חיים אלמוזנינו;

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

ל בין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות, מר עופר עיני, ועל-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

- והואיל: ובשנתיים האחרונות התערעה יציבותה הפיסקאלית של מדינת ישראל;
- והואיל: וקיים צורך חיוני לבצע התאמות משמעותיות בהוצאות המדינה לשנים 2013 ו-2014, וכן להגדיל את הכנסות המדינה לשנים האמורות, באופן שיביא לייצוב המצב הפיסקאלי, ייצר וודאות בשווקים הריאליים והפיננסיים ויגביר את אמינותה הפיסקאלית של המדינה;
- והואיל: ומתוך הכרה בצרכים הנ"ל הוסכם על השתתפות העובדים בנטל לתקופה זמנית כמפורט בהסכם זה;
- והואיל: ובצד האמור לעיל, הצדדים רואים חשיבות בהגדלת החיסכון הפנסיוני ובנושאים נוספים כאמור בהסכם זה;
- והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות כאמור בהסכם זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שמיום 1.7.2013 ועד יום 31.12.2014 (להלן – "תקופת ההסכם").

3. תחולת ההסכם, תחילתו ויישומו

3.1 תחולה

(א) הסכם זה יחול על הצדדים להסכם ועל כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות (בהסכם זה – "עובד"), והכל בהתאם למפורט בהסכם זה.

(ב) ההסתדרות מודיעה על הסכמתה לכך שההסכם יחול גם על עובד, כהגדרתו בסעיף-קטן (א), המועסק אצל מעסיק ציבורי אחר, אשר הסכם מסגרת 2011 חל או הוחל לגביו, ועל מעסיק ציבורי כאמור, אשר יצרף חתימתו להסכם זה או שיודיע בכתב לממונה הראשי על יחסי עבודה על רצונו להיות צד להסכם זה (נוסח הודעה מצ"ב כנספח א' להסכם זה). הצטרפות מעסיק ציבורי אחר כאמור להסכם תהיה לכל הוראותיו כמכלול, ובהתאם להוראות התחולה בכל סעיף.

בהסכם זה:

"מעסיק ציבורי" – אחד מאלה:

- (1) "גוף מתוקצב" כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן: "חוק יסודות התקציב");
- (2) "תאגיד בריאות" כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;
- (3) "גוף נתמך" כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב;
- (4) "מוסד חינוך" כהגדרתו בסעיף 1 לחוק לימוד חובה, התש"ט-1949, שהממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין.

"הסכם מסגרת 2011" - ההסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 11 בינואר 2011, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 12 באפריל 2011.

(ג) ההסתדרות מודיעה על הסכמתה לחתום על הסכם קיבוצי עם המדינה/מעסיק ציבורי שהסכם מסגרת 2011 אינו חל או מוחל על העובדים המועסקים אצלו, כולם או חלקם, כך שעקרונות הסכם זה יחולו לגביו כמכלול, בהתאמה ובשינויים המחויבים, לרבות שהשתתפות העובדים האמורים, המיוצגים על ידה, תהיה באותו שיעור. והכל, לשם מימוש תכלית הסכם זה אף לגביו, ומתוך מגמה לעשות זאת, אם ניתן, על דרך של דחיית תשלומים או אי הגדלתם, לתקופה שתסוכם.

הסכם קיבוצי כאמור בסעיף קטן (ג), יובא לאישור שר האוצר/הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

3.2 תחילת ההסכם ויישומו

(א) הסכם זה ייכנס לתוקף במועד השלמת הליכי חקיקה שעניינם הוראת שעה להשתתפות עובדי המגזר הציבורי בהתמודדות עם הגרעון בתקציב המדינה במהלך השנים 2013 ו-2014.

(ב) משרד האוצר מודיע על כוונתו להפיץ בהקדם תזכיר חוק לקידום חקיקה כאמור, על בסיס עקרונות שבטיטת התזכיר המצורפת בזאת, אשר במסגרתה תינתן עדיפות לכך שהצמצום בעלות ההעסקה יעשה, באמצעות הסכם קיבוצי אשר יאושר על ידי שר האוצר

כמו כן, משרד האוצר מודיע כי תזכיר החוק האמור יכלול, ככל שנדרש, הוראות ליישום הסכם זה ועיגונו ולמניעת התנגשות בין הוראות הסכם זה לבין הוראות שבדין, לרבות בעניינים כאמור בסעיף 4.5.

דחיית מועד תחילת הזכאות לפעימה האחרונה של תוספת 2011

.4

4.1 לגבי עובד הזכאי ל"תוספת 2011", כמשמעותה בהסכם מסגרת 2011, שיעור התוספת האמורה, החל במועד חתימת הסכם זה, יוותר על כנו לתקופה שעד יום 31 בדצמבר 2014, והגדלת שיעורה של התוספת בנקודת אחוז אחת, בהתאם להוראות הסכם מסגרת 2011, ידחה כך שמועד תחילת הזכאות לתוספת בשיעורה המוגדל כאמור יחול ביום 1 בינואר 2015.

למען הסר ספק, האמור יחול גם לגבי עובד אשר הסכם מסגרת 2011 הוחל לגביו מכוח הסכמה קיבוצית נפרדת.

למען הסר ספק, מועד הקצאת הפעימה האחרונה של מסגרת עלות התוספות, כאמור בהסכם מסגרת 2011 (בשיעור 1%), נדחה ליום 1 בינואר 2015.

4.2 האמור בסעיף 4.1 יחול בשינויים המחויבים על דירוגים כאמור בסעיף 10.6 להסכם מסגרת 2011, וכן על עובדים אשר לגביהם נחתמו הסכמים קיבוציים נפרדים אשר בהם חולקה מסגרת עלות התוספות הקבועה בהסכם מסגרת 2011 בצורה אחרת או נפרדת, ובלבד ששיעור ההשתתפות יהיה זהה לשיעור כאמור בסעיף 4.1 לעיל (1%), וכדלקמן:

(א) עובדים אשר נחתם לגביהם הסכם קיבוצי לחלוקת העלות הקבועה בהסכם מסגרת 2011 (כגון, ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 17 במאי 2012 בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות לבין ההסתדרות – סעיף 3(ג) להסכם);

(ב) עובד המדורג באחד מהדירוגים הבאים: פיזיותרפיסטים, פארא-רפואיים ומרפאים בעיסוק, אשר לגביהם נחתמו הסכמים קיבוציים דירוגיים (הסכם מתקן אחרון נחתם ביום 4 ביולי 2011 – סעיף 2(ד)(4));

(ג) עובד המדורג בדירוג מעברי הגבול או בדירוג קלדניות שופטים – סעיף 2(ד)(4)(ב) ו- סעיף 2(ד)(5)(ג) להסכם המתקן את הסכם מסגרת 2011 מיום 11.4.2011;

(ד) עובד המדורג בדירוג רשות מקרקעי ישראל (סעיף 13(ג) להסכם העבודה מיום 18.5.2011);

(ה) מועד תחילת הזכאות להגדלת תוספות, כאמור בסעיף 9.8 להסכם מסגרת 2011, בין מכוח ההסכם האמור ובין מכוח הסכם דירוגי או שילוב של השניים.

4.3 לגבי עובדים המדורגים בדירוג המחקר האזרחי, מוסכם כי תחול אותה ההשתתפות שתחול לגבי עובדים המדורגים בדירוג המחקר הביטחוני, באותו אופן ובאותם מועדים.

4.4 מובהר, כי שכרם של עובדי קבלן שירות בתחום הניקיון או השמירה יתעדכן ביום 1.7.2013 לסך של 4,646.25 ₪ ושכרם של עובדי כאמור שהינם אחראי ניקיון או אחראי שמירה יתעדכן ביום 1.7.2013 לסך של 4,852.75 ש"ח.

4.5 השינויים הנובעים מהוראות סעיף 4 זה לא יבואו בחשבון בעניינים המפורטים להלן, והתשלומים המפורטים להלן יהיו בסכומים שהיו מתושבים אלמלא הוראות סעיף 4, דהיינו כאילו שולמה במועדה וללא דחייה הפעימה האחרונה של הסכם 2011:

- (1) לעניין חישוב כל אחד מהמפורטים להלן, לא תובא בחשבון דחיית הפעימה האחרונה של הסכם 2011 (או השתתפות עובד בשיעור זהה, לפי העניין), כאמור בסעיף זה לעיל, והחישוב יעשה אלמלא הוראות הדחייה/ההשתתפות: סכום המשולם בעד עובד לקופת גמל לקצבה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל), התשס"ה-2005;
- (2) תשלומי פנסיה תקציבית המשולמת, על פי דין או הסכם;
- (3) תשלום חד פעמי שמשלם מעביד לעובד עקב סיום עבודתו, על פי דין או הסכם;
- (4) פנסיית גישור, המשולמת מקופת מעסיק או באמצעות קרן פנסיה ו/או חברת ביטוח.
- (5) זכויות של עובד ממעסיק, לגבי רכישת קצבה מקרן פנסיה/חברת ביטוח, בשל אירוע סיום עבודה אצל המעסיק, מכל סיבה שהיא, והקצבה שתירכש עבורו תהיה הקצבה שהיתה נרכשת אלמלא הוראות סעיף 4.

5. הגדלת הפרשות לקופת גמל לקצבה

5.1 לגבי המדינה והמעסיקים אשר חל לגביהם ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3.3.99, בדבר המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן – "הסכם המעבר לפנסיה צוברת"): ראה נספח ב' להסכם זה, שהינו הסכם קיבוצי המתקן הוראות בהסכם המעבר לפנסיה צוברת.

5.2 לגבי המעסיקים אשר הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת אינו חל עליהם, תחול הגדלה בשיעורי דמי הגמולים כמפורט להלן:

(א) לגבי השכר המבוטח בפנסיה צוברת

(1) בקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

החל ביום 1.7.2015, שיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים יגדל ב- 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 7.5%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת העובד יגדל ב- 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל- 7%, לפי הנמוך מביניהם;

האמור בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש יולי 2015 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 2015, למפרע ליום 1.7.2015.

(2) בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("בביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המעסיק, בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("בביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים

ופיצויים"), לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ-7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת העובד הינו נמוך מ-7%, יוגדלו שיעורי ההפרשות והניכויים האמורים כדלהלן:

החל ביום 1.7.2015, השיעורים של הפרשת המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד יגדלו כל אחד ב-0.5%.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש יולי 2015 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 2015, למפרע ליום 1.7.2015.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת העובד לא יעלה על 7%.

האמור לעיל, לעניין הגדלת שיעור ההפרשה של המעסיק, יחול גם במקרה בו ערב יום 1.7.2015, הניכוי ממשכורת העובד, הינו בשיעור של 7%.

(ב) לגבי רכיבי השכר שאינם נכללים בשכר המבוטח לפנסיה צוברת ואינם החזרי הוצאות

החל ביום 1.7.2015 יגדלו שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין רכיבי שכר שאינם חלק מהשכר המבוטח לפנסיה צוברת, למעט ביגוד (למען הסר ספק, רק לגבי מעסיקים אשר אצלם הביגוד אינו נכלל בשכר המבוטח לפנסיה צוברת) ולמעט החזרי הוצאות כדלקמן:

החל מיום 1.7.2015 שיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים יגדל ב-0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המעסיק לקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 6.5%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת העובד יגדל ב-0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמת ל-6.5%, לפי הנמוך מביניהם.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש יולי 2015 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 2015, למפרע ליום 1.7.2015.

למען הסר ספק, סעיף זה אינו חל לגבי רכיבי גילום מס וזקיפת הטבה למס.

5.3 למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי להוות אישור למתן הטבות בניגוד להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לרבות בעניין הרכיבים המהווים בסיס להפרשות לקופת גמל לקצבה.

הפרשות לקרן השתלמות לסטודנטים

.6

6.1 מוסכם כי בהסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3 בנובמבר 2009, בין ממשלת ישראל ואח' לבין ההסתדרות, יתווסף לאחר סעיף 7, סעיף 7א - "הפרשות לקרן השתלמות", בנוסח שלהלן:

"החל מיום 1.1.2014, מעסיק יהיה מחויב להפריש עבור סטודנט, שהצטרף לקרן השתלמות, תשלומים חודשיים לקרן השתלמות. מובהר כי כל סטודנט יהיה זכאי להצטרף לקרן השתלמות.

שיעור ההפרשות לקרן השתלמות יהיו כדלקמן:
הפרשת המעסיק - 7.5% מבסיס השכר.
הפרשת העובד - 2.5% מבסיס השכר, ינוכו ממשכורתו.

לעניין זה, "בסיס השכר" - כל רכיבי המשכורת, למעט רכיבי החזרי הוצאות, ביגוד, גילום מס וזקיפת הטבה למס, ולמעט רכיבי עבודה נוספת שיפורטו בחוזר הממונה על השכר."

.)^א

6.2 למען הסר ספק, "סטודנט" הינו בהתאם להגדרה שבסעיף 3 להסכם הקיבוצי האמור לעיל. כמו כן, אין באמור לעיל כדי לשנות מיתר הוראות ההסכם הקיבוצי האמור לעיל.

7. שקט תעשייתי

7.1 ההסתדרות מתחייבת כי במשך תקופת ההסכם לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדרה, הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית, לגבי כל תביעה ברמה הארצית וברמה המקומית, הכרוכה בהגדלת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות בקרב המעסיקים או למתן הטבות נוספות כלשהן, והכל עד יום 31 דצמבר 2014.

7.2 הוראת השקט התעשייתי שבסעיף 7.1 אינה חלה על סכסוכי עבודה כלכליים, תלויים ועומדים, שהוכרוזו כדין עובר לחתימה על הסכם זה ולא מוצו או בוטלו עובר לחתימת הסכם זה.

7.3 אין בהוראת השקט התעשייתי שלעיל, כדי להוות מיצוי תביעות, ברמה הארצית או ברמה המקומית, בקשר לעניינים לגביהם חלה הוראת השקט התעשייתי, בכל הנוגע לתקופה שלאחר יום 31 בדצמבר 2012, או בכל הנוגע לתביעות תלויות ועומדות במוסד לבוררות מוסכמת ותביעות בערכאות משפטיות.

למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להוסיף או לגרוע מהוראות מיצוי תביעות שבהסכמים אחרים, להאריך או לקצר, או כדי לפגוע מהוראות שעניינן הקצאת עלות שסוכמה בהסכמים קודמים.

7.4 מוסכם כי המשא ומתן בעניין הסכם מסגרת יחל ביום 1 ביולי 2014. אין באמור כדי לגרוע או לקצר את ההתחייבות לשקט תעשייתי החלה עד יום 31 בדצמבר 2014.

8. הסכמים קודמים

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי למנוע את השתתפות העובדים בהתאם לעקרונות הסכם זה.

9. מוסכם בין הצדדים להאריך את תוקפו של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת עד לחתימת הסכם השכר הבא ברמה הארצית.

אין באמור כדי לגרוע או להוסיף לצדדים להסכם המוסד לבוררות מוסכמת ומהוראות התחולה של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת.

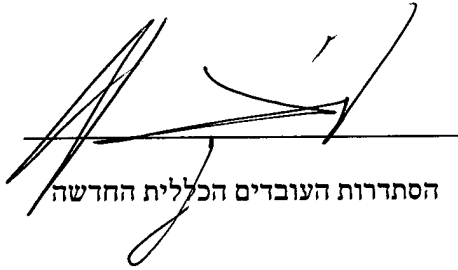
10. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

.).k

ולראיה באו הצדדים על החתום:



הסתדרות העובדים הכללית החדשה



מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

האוניברסיטה העברית

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת באר-שבע

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת תל-אביב

הטכניון

מכון ויצמן

שירותי בריאות כללית

חברת דואר ישראל בע"מ

נספח א'

לכבוד

הממונה הראשי על יחסי עבודה

משרד התמ"ת

הנני מודיע על רצון _____ [שם המעסיק] להצטרף להסכם קיבוצי מיום _____.

בשם המעסיק

העתק:

יו"ר האג"מ לאיגוד מקצועי, הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הממונה על השכר והסכמי עבודה הסכמי עבודה, משרד האוצר

מנהל רשות החברות [לגבי חברה ממשלתית]